Ministério das Finanças e da Administração Pública

DGO
Direcção-Geral do Orçamento

Balanço Social
2009
ÍNDICE

APRESENTAÇÃO ................................................................................................................................................. 1

1. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS .................................................................................................. 3
   1.1. Mapa de Pessoal ........................................................................................................................................... 3
   1.2. Distribuição por gênero ............................................................................................................................... 4
   1.3. Estrutura etária ............................................................................................................................................ 5
   1.4. Estrutura de antiguidades .......................................................................................................................... 5
   1.5. Estrutura habilitacional ............................................................................................................................... 6

2. MOVIMENTO DE PESSOAL ................................................................................................................................. 7
   2.1. Admissões e regressos .................................................................................................................................... 7
   2.2. Saídas ........................................................................................................................................................... 7

3. ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL ................................................................................................... 8
   3.1. Promoções/Concursos de pessoal e procedimentos afins ........................................................................... 8
   3.2. Mudanças de posição remuneratória/ pagamento de prêmios de desempenho ......................................... 9

4. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO .................................................................................................... 9
   4.1. Modalidades de horário praticadas ................................................................................................................ 9
   4.2. Trabalho extraordinário ............................................................................................................................... 9
   4.3. Absentismo ................................................................................................................................................ 10
   4.3.1. Faltas dadas por doença .......................................................................................................................... 10

5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL ............................................................................................................................... 11

6. HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO ......................................................................................................... 12
   6.1. Acidentes em serviço ................................................................................................................................... 12

7. ENCARGOS COM O PESSOAL E FORMAÇÃO .................................................................................................... 12
   7.1. Encargos com o Pessoal ............................................................................................................................. 12
   7.2. Encargos com a Formação ........................................................................................................................ 13

ANEXOS
Mapas
Organograma
Balanço Social
2009

APRESENTAÇÃO

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respectivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de Dezembro do ano imediatamente anterior. Foi o Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, que consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos. O artigo 7º, nº 1, alínea c), da Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro (Estatuto do Pessoal Dirigente), com as alterações que lhe foram introduzidas pelas Leis n.os 51/2005, de 30 de Agosto, e 64-A/2008, de 31 de Dezembro, e artigos 8.º, n.º 1, alínea e), 31.º, n.º 1, alínea a), da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro (estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho da Administração Pública) veio secundar aquele diploma.

Este Balanço Social, referente ao ano de 2009, foi elaborado em cumprimento do disposto nos diplomas supra citados, fornecendo um conjunto de indicadores da situação da Direcção-Geral do Orçamento (DGO), nas áreas dos recursos humanos e dos recursos financeiros a estes afectos.

A informação para a elaboração do presente Balanço Social foi obtida, na sua maior parte, pelo Sistema de Gestão de Recursos Humanos (SRH) - mediante utilização do software Oracle Discoverer, tendo os dados necessários sido obtidos mediante consulta ao referido sistema feita no âmbito da Direcção de Serviços Administrativos desta Direcção-Geral.

No final de 2009, o número de efectivos da DGO era de 230. De entre os dados resultantes deste Balanço Social, destaca-se o facto de o número global de efectivos ter continuado a decrescer, prosseguindo a tendência observada na última década (exceptua-se o ano de 2001, que registou mais 4 colaboradores do que em 2000). Perspectiva-se que esta tendência se mantenha em 2010, dado o número muito elevado de saídas no 1º trimestre do ano.
No ano em apreço, registaram-se 48 saídas de colaboradores, sendo de realçar 33 aposentações, duas por cessação de comissão de serviço, e 13 por outros motivos.

Em 2009, manteve-se a carência de Recursos Humanos no grupo de pessoal técnico superior. Com efeito, excluindo o pessoal dirigente, apenas 30% dos efectivos da DGO possui habilitação superior. Salienta-se, também, a elevada média etária do pessoal da DGO (49 anos), assim como a elevada antiguidade de média na função pública (25,2 anos).

Dando continuidade à política de investimento de qualificação do seu capital humano importa registar que o número médio de acções de formação frequentadas por cada colaborador teve, comparativamente com o ano de 2008, um aumento, passando de 2,6 para 2,8 acções, o que representa um esforço em matéria de qualificação. Neste domínio importa ainda notar que se manteve o esforço na diversificação da oferta de formação e a aposta na formação em Inglês e na área comportamental.

No contexto descrito, o reforço dos activos humanos da DGO e o aumento da sua qualificação média mantêm-se uma preocupação fundamental em matéria de gestão de Recursos Humanos. A morosidade dos procedimentos de contratação e a desvantagem competitiva da DGO face a outras entidades públicas, com condições remuneratórias mais atractivas, têm dificultado a concretização desta aposta estratégica da Direcção-Geral.

O DIRECTOR-GERAL

(Luís Morais Sarmento)
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1. Mapa de Pessoal

Esta Direcção-Geral dispunha, no final de 2009, de 230 colaboradores em efectivo exercício de funções assim distribuído:

- 189 em Contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado;
- 41 em Comissão de Serviço no âmbito da LVCR

Do número total de lugares do mapa de pessoal da DGO, 53 são de pessoal dirigente, de entre os quais 1 de director-geral, 4 de subdirector-geral, 15 de director de contabilidade e 33 de chefe de divisão de contabilidade.

De referir que a DGO dispõe, ainda, de uma dotação máxima de três chefes de equipas multidisciplinares, podendo um ser equiparado a director de serviços e os restantes dois a chefe de divisão.

As carreiras previstas no mapa de pessoal da DGO são as seguintes: técnico superior, assistente técnico, assistente operacional, especialista de informática, técnico de informática.

Comparativamente com o ano anterior verificou-se um aumento significativo do número de técnicos superiores, (passamos de 67 para 138 técnicos superiores). No entanto tal não correspondeu ao incremento de colaboradores com formação superior, mas antes à transição daqueles que se encontravam na carreira de técnico contabilista para a carreira técnica superior, de acordo com as alterações legislativas em matéria de carreiras na Administração Pública.

No decénio 2000 a 2009 o número global de efectivos tem vindo a decrescer significativamente conforme se pode constatar pelo gráfico infra:

Evolução de efectivos 2000-2009

---

Considerando a estrutura etária dos colaboradores da DGO (vide secção 1.3) e o número de pedidos de aposentação formulados que se encontram pendentes na Caixa Geral de Aposentações, é previsível que a tendência de redução de activos humanos se mantenha no ano de 2010.

Os 230 colaboradores da DGO encontram-se distribuídos pelo Gabinete do Director-Geral, por oito Direcções de Serviço, seis Delegações e uma Equipa de Projecto, da seguinte forma;

1.2. Distribuição por género

Os 230 efectivos de que esta Direcção-Geral dispunha em 2009 pertenciam maioritariamente ao sexo feminino, pois

- 159 eram do sexo feminino e
- 71 do sexo masculino
1.3. **Estrutura etária**

### Evolução etária 2005-2009

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ano</th>
<th>18-34 anos</th>
<th>35-44 anos</th>
<th>45-54 anos</th>
<th>Mais de 54</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2009</td>
<td>10,4%</td>
<td>22,6%</td>
<td>20,0%</td>
<td>47,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>2008</td>
<td>10,9%</td>
<td>18,9%</td>
<td>25,1%</td>
<td>45,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>2007</td>
<td>7,2%</td>
<td>17,2%</td>
<td>33,1%</td>
<td>42,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>2006</td>
<td>11,0%</td>
<td>14,5%</td>
<td>38,1%</td>
<td>36,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>2005</td>
<td>14,4%</td>
<td>12,1%</td>
<td>48,4%</td>
<td>29,7%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Não obstante o rejuvenescimento dos colaboradores da DGO efectuado nos últimos dois anos, fruto dos recrutamentos efectuados no final de 2008, através de análise do gráfico pode concluir-se que nos últimos 5 anos a proporção de colaboradores com idades compreendidas entre os 18 e 34 sofreu um decréscimo e a proporção de colaboradores com mais de 54 anos tem vindo a aumentar, atingindo no ano de 2009, 47% dos colaboradores em efectividade de funções.

No ano de 2009, verificou-se que a média de idades dos colaboradores da DGO voltou a reduzir-se ligeiramente em virtude das saídas verificadas nas faixas etárias mais elevadas.

### Evolução da média de idades 2005-2009

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ano</th>
<th>2005</th>
<th>2006</th>
<th>2007</th>
<th>2008</th>
<th>2009</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Média de idades</td>
<td>48,7</td>
<td>49,4</td>
<td>49,9</td>
<td>49,2</td>
<td>49</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1.4. **Estrutura de antiguidades**

A estrutura de antiguidades dos colaboradores da Direcção-Geral do Orçamento representa-se graficamente da seguinte forma:
É de salientar que 51,3% dos colaboradores possuem mais de 30 anos de serviço em funções públicas, dos quais 67,8% se encontram na faixa de antiguidades entre os 35 e 39 anos.

1.5. Estrutura habilitacional

O pessoal desta Direcção-Geral encontrava-se distribuído da seguinte forma em 2009, no que concerne às respectivas habilitações literárias:

- 73 colaboradores possuíam até ao 9º ano de escolaridade, inclusivé, o que corresponde a 31,8%;
- 55 colaboradores eram detentores do 11º ou do 12º anos de escolaridade, o que corresponde a 23,9%;
- 102 colaboradores possuíam formação superior, correspondente a 44,3%, sendo 6 deles detentores de Mestrado.

A estrutura habilitacional dos colaboradores desta Direcção-Geral em 2009 representa-se graficamente desta forma:

Comparativamente com o ano de 2008, passamos de 41,5% para 44,3% dos colaboradores possuidores de licenciatura e de 3 para 6 colaboradores com mestrado.

A proporção entre o número de funcionários possuidores de formação superior e os demais pode representar-se do seguinte modo:
A evolução das habilitações literárias do pessoal da DGO nos últimos 4 anos foi a seguinte:

Conforme decorre da análise do quadro supra, pode verificar-se, que ao longo dos últimos 5 anos o número de efectivos detentores de habilitações até 9 anos de escolaridade, tem decrescido devido ao número significativo de aposentações verificadas. Refira-se que o peso relativo dos colaboradores com habilitação superior aumentou fruto do recrutamento, em 2008, de licenciados e, sobretudo, da saída em número significativo de colaboradores com habilitações mais baixas. De facto, é importante referir que, em termos absolutos, o número de colaboradores com formação superior se encontra significativamente abaixo dos níveis observados nos últimos 4 anos.

### 2. Movimento de Pessoal

#### 2.1. Admissões e regressos

Em 2009, apenas se registaram 2 admissões para cargo de direcção intermédia e 1 regresso de uma colaboradora que se encontrava em gozo de licença especial para acompanhamento de filho menor. O número de admissões/regressos, foi o mais baixo verificado nos últimos 10 anos.

#### 2.2. Saídas

Em 2009, registaram-se 48 saídas, sendo 33 por aposentação e 15 por outros motivos, espelhadas da seguinte forma:
É importante destacar que 28 das 33 aposentações ocorridas em 2009, foram aposentações antecipadas e que do total das saídas por outros motivos, 12 dizem respeito a saídas para outros organismos da Administração Pública para o exercício de funções dirigentes ou funções técnicas melhor remuneradas.

As saídas de pessoal da DGO em 2009, tendo em conta o respectivo grupo profissional, distribuíram-se da seguinte forma:

### Saídas por grupo Profissional

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grupo Profissional</th>
<th>Saídas</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dirigente Intermédio</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Técnico Superior</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistente Técnico</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistente Operacional</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Informático</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Em 2009, a diferença entre as admissões e saídas continuou a apresentar um saldo negativo. Comparativamente com o ano de 2008, verifica-se que este saldo teve um acréscimo de 30, isto é, passamos de um saldo negativo de 15 efectivos em 2008, para um saldo negativo de 45 efectivos em 2009.

A saída de dirigentes intermédios representa 21% do total das saídas, das quais 60% por motivo de aposentação e 40% para exercício de funções em Gabinetes dos membros do Governo e exercício de funções noutros organismos.

Importa referir que a alteração de paradigma legislativo em matéria de gestão de pessoas veio introduzir novas realidades para as quais a DGO, e cremos os restantes serviços da Administração Pública, necessita de se adaptar.

### 3. Alterações da situação profissional

#### 3.1. Promoções/ Concursos de pessoal e procedimentos afins

No decorrer do ano de 2009 foram abertos os seguintes concursos/procedimentos afins:

- ✔ Procedimento interno de seleção para mudança de nível no âmbito da categoria de especialista de informática do grau 3, nível 2, da carreira de especialista de informática (3 lugares);
- ✔ Concurso interno de acesso geral para preenchimento de três lugares na categoria de técnico de Informática do grau 3, nível 1, da carreira de técnico de informática;
- ✔ 4 concursos para o cargo de direcção intermédia de 2º. Grau (7 lugares);
- ✔ 2 concursos para o cargo de direcção intermédia de 1º. Grau (2 lugares);
- ✔ 1 Procedimento concursal comum para preenchimento de trinta e um postos de trabalho, na categoria de técnico superior na área económica;
Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na categoria de técnico superior na área Jurídica

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na categoria de técnico superior na área de informática

3.2. Mudanças de posição remuneratória / pagamento de prémios de desempenho

No decurso de 2009, ocorreram 32 alterações de posição remuneratória no âmbito das carreiras existentes no mapa de pessoal da DGO, tendo sido pagos a 19 colaboradores prémios de desempenho.

4. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

4.1. Modalidades de horário praticadas

Durante o ano de 2009, verificou-se no âmbito da Direcção-Geral do Orçamento, a prática dos seguintes horários de trabalho:

- 162 colaboradores com horário flexível;
- 42 colaboradores gozaram de isenção de horário de trabalho;
- 23 colaboradores praticaram a modalidade de jornada contínua;
- 3 colaboradores beneficiaram de horários específicos, em virtude da concessão do estatuto de trabalhador-estudante.

Em termos percentuais as modalidades de horário praticadas têm a seguinte expressão:

4.2. Trabalho extraordinário

No ano em referência, foram prestadas 2427 horas de trabalho extraordinário, distribuídas da seguinte forma:

- Trabalho extraordinário em dia normal – 1 709 horas
- Trabalho extraordinário em dias de descanso semanal – 718 horas

Relativamente ao ano de 2008, verificou-se uma redução de 6367 horas explicada, em parte, porque a maior parte da execução de tarefas relacionadas com a elaboração do Orçamento do
Estado para 2010, terem ocorrido em Janeiro de 2010, e pelo esforço e empenho empregues pelos colaboradores da DGO no cumprimento das tarefas que sobre eles impendem.

4.3. Absentismo

O número total de faltas dadas pelos colaboradores da DGO no ano de 2009, foi de 5 145 dias. Comparativamente com o ano anterior verificou-se uma redução de 687 dias.

Índice de absentismo

4.3.1. Faltas dadas por doença

Do total das faltas dadas, 4083 foram por doença do próprio ou de familiares, representando este tipo de falta 79,4% das faltas ao trabalho, conforme se observa no gráfico seguinte:

Em termos estatísticos, e no que concerne às faltas motivadas por doença, estas representam em média 18 dias de ausência por ano e por colaborador, verificando-se um acréscimo de 1 dia relativamente ao ano de 2008.

É de salientar que do total de faltas dadas por motivo de doença, 54,2% foram dadas apenas por 10 colaboradores.
As faltas por doença do próprio e de familiares no ano de 2009 encontram-se espelhadas nos mapas infra;

### Faltas por doença

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dias de ausência</th>
<th>Até 15 dias</th>
<th>de 16 a 30 dias</th>
<th>de 31 a 60 dias</th>
<th>de 61 a 120 dias</th>
<th>Mais de 120 dias</th>
<th>Total de dias de ausência</th>
<th>Total de colaboradores</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
<td>nº colaboradores</td>
</tr>
<tr>
<td>Acidente em serviço</td>
<td>F</td>
<td>29</td>
<td>1</td>
<td>42</td>
<td>1</td>
<td>199</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>/doença profissional</td>
<td>M</td>
<td>71</td>
<td>1</td>
<td>71</td>
<td>1</td>
<td>199</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>F</td>
<td>195</td>
<td>36</td>
<td>233</td>
<td>12</td>
<td>274</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
<td>99</td>
<td>17</td>
<td>39</td>
<td>1</td>
<td>149</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>F</td>
<td>294</td>
<td>53</td>
<td>233</td>
<td>12</td>
<td>313</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
<td>294</td>
<td>53</td>
<td>262</td>
<td>13</td>
<td>355</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Total Geral</td>
<td>294</td>
<td>53</td>
<td>262</td>
<td>13</td>
<td>355</td>
<td>8</td>
<td>2211</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nº dias</th>
<th>Nº colaboradores</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Assistência a familiares</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>243</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5. **Formação Profissional**

A formação ministrada no âmbito da DGO em 2009, exclusivamente aos respectivos colaboradores (formação interna), a frequentada por estes no âmbito das acções de formação dirigida essencialmente a outros serviços públicos (formação interna/externa), e aquela que lhes foi ministrada por entidades formadoras externas (formação externa), pode esquematizar-se da seguinte forma:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de formação</th>
<th>Variação face a 2008</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2008</td>
<td>2009</td>
</tr>
<tr>
<td>nº formandos</td>
<td>726</td>
</tr>
<tr>
<td>nº acções</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>nº horas</td>
<td>12.238</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Em 2009, e comparativamente com o ano de 2008, o volume de formação diminuiu, no entanto, o número médio de acções de formação frequentadas por cada colaborador teve um aumento de 2,6 para 2,8 acções. Cada colaborador da DGO frequentou em média 35,6 horas de formação no ano de 2009. Relativamente à média de horas frequentadas por formando verificou-se um decréscimo de 10,1 horas em relação ao ano de 2008.

De entre um total de 49 acções de formação, promovidas pela DGO, e as frequentadas pelos respectivos colaboradores no exterior em 2009, 34 tiveram uma duração até 30 horas, 13 uma duração entre 30 e 59 horas e duas com duração de 120 horas. Graficamente, estes dados podem ser representados da seguinte forma:

6. **HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO**

6.1. **Acidentes em serviço**

Em 2009 registaram-se, no âmbito desta Direcção-Geral, 3 acidentes em serviço, 2 ocorridos no local de trabalho, e 1 na deslocação para o trabalho que originaram 228 dias de faltas.

7. **ENCARGOS COM O PESSOAL E FORMAÇÃO**

7.1. **Encargos com o Pessoal**

Os encargos com pessoal ascenderam a € 8 703 792, representando 90,2%, do total do orçamento desta Direcção-Geral, tendo-se observado uma redução 1,2% face a 2008.
De entre as despesas com pessoal, há a salientar em 2009, o pagamento de prémios de desempenho a 5% dos colaboradores da DGO, no montante de € 29 999,54.
O encargo com as horas extraordinárias realizadas em 2009 totalizou € 36 340,94.

7.2. **Encargos com a Formação**

Os encargos suportados com a formação relativos aos formadores/entidades formadoras e à formação frequentada no exterior, totalizou € 51 023,34.
Anexos
### Balanço Social 2009

#### Quadro 1
Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Modalidades de vinculação</th>
<th>Diretora Superior</th>
<th>Diretora Intermediária</th>
<th>Diretor Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>TOTAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nomeação Definitiva</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nomeação Transitória por tempo determinado</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nomeação Transitória por tempo determinável</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>CT em Funções Públicas por tempo indeterminado</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Comissão de Serviço no âmbito da LVCR</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>2</td>
<td>15</td>
<td></td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>3</td>
<td>21</td>
<td></td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>CT no âmbito do Código do Trabalho</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>TOTAL</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>M</td>
<td>2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>TOTAL</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5</td>
<td>36</td>
<td>138</td>
<td>17</td>
<td>10</td>
<td>24</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Prestações de Serviços

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tarefas</th>
<th>Avenças</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| TOTAL   |         | 0     |

DGO - Balanço Social de 2009
## Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Escalão etário e género</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermediário</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 20 anos</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>70 e mais</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>11</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 2

<table>
<thead>
<tr>
<th>Escalão etário e género</th>
<th>Tarefas</th>
<th>Avenças</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 20 anos</td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>70 e mais</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 2

**TOTAL**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tarefas</th>
<th>Avenças</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TOTAL**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tarefas</th>
<th>Avenças</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

_DGO - Balanço Social de 2009_
### Quadro 3
Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tempo de Serviço</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>até 5 anos</td>
<td>M 1</td>
<td>12</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 9</td>
<td>M 3</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>10 - 14</td>
<td>M 5</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 8</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>15 - 19</td>
<td>M 1</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>20 - 24</td>
<td>M 1</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>25 - 29</td>
<td>M 3</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>30 - 34</td>
<td>M 1</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>19</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>35 - 39</td>
<td>M 1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>5</td>
<td>50</td>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>66</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>40 ou mais anos</td>
<td>M 1</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td>M 2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td>5</td>
<td>36</td>
<td>138</td>
<td>17</td>
<td>10</td>
<td>24</td>
<td>230</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 4
Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Habilitação Literária</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 4 anos</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4 anos</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>6 anos</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>9.º ano ou equivalente</td>
<td>M</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>2</td>
<td>39</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>47</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>11.º ano</td>
<td>M</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>26</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>12.º ano ou equivalente</td>
<td>M</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Bacharelato</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Licenciatura</td>
<td>M 1</td>
<td>13</td>
<td>19</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>38</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 2</td>
<td>17</td>
<td>34</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>56</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>Mestrado</td>
<td>M 1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Doutoramento</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td>M 2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td>5</td>
<td>36</td>
<td>138</td>
<td>17</td>
<td>10</td>
<td>24</td>
<td>230</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Quadro 5
Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

#### Proveniência do trabalhador

<table>
<thead>
<tr>
<th>Proveniência do trabalhador</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>União Europeia</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>CPLP</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Outros países</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td>M</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td><strong>0</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td><strong>0</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td><strong>0</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Habilitação Literária

<table>
<thead>
<tr>
<th>Habilitação Literária</th>
<th>Tarefa</th>
<th>Avença</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 4 anos de escolaridade</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4 anos de escolaridade</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>6 anos de escolaridade</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>9.º ano ou equivalente</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>11.º ano</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>12.º ano ou equivalente</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bacharelato</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Licenciatura</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Mestrado</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Doutoramento</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**TOTAL**                      | M      | 0      | 0     |
|                             |        |        | 0     |
|                             | F      | 0      | 0     |
|                             |        |        | 0     |

**TOTAL**                      |       | 0      | 0     |
|                             |        |        | 0     |

DGO - Balanço Social de 2009
Quadro 6
Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Escalão etário e género</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 20 anos</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>70 e mais</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Escalão etário e género</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menos de 20 anos</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>20-24</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>25-29</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>30-34</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>35-39</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>40-44</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>45-49</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>50-54</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>55-59</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>60-64</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>65-69</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>70 e mais</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Escalão etário e género | DGO - Balanço Social de 2009 |
**Quadro 7**
Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género,

<table>
<thead>
<tr>
<th>Modos de ocupação do posto de trabalho posto de trabalho ou modalidade de vinculação</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Procedimento concursal</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Cedência de interesse público</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Regresso de licença</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Comissão de serviço</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>CEAGP</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Outras situações</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Modalidades de vinculação | Prestações de Serviços |
|---|---|---|
| | Tarefas | Avenças | Total |
| M | | | 0 |
| F | | | 0 |
| TOTAL | | | 0 |

**Quadro 8**
Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Motivos de saída (durante o ano)</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Morte</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Reforma / Aposentação</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Limite de idade</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Conclusão sem sucesso do período experimental</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Cessação por mútuo acordo</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Exoneração a pedido do trabalhador</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Aplicação de pena disciplinar expulsiva</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Fim da situação de mobilidade interna</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Fim da situação de cedência de interesse público</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Cessação de comissão de serviço</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outros</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| | 7 |
|---|---|---|---|---|
| TOTAL | M | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
### Quadro 9
Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Motivos de saída (durante o ano)</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Morte</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Caducidade (termo)</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Reforma/ Aposentação</td>
<td>4</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>22</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>Limite de idade</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Conclusão sem sucesso do período experimental</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Revogação (cessação por mútuo acordo)</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Resolução (por iniciativa do trabalhador)</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Denúncia (por iniciativa do trabalhador)</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Despedimento por inadaptação</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Despedimento coletivo</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Despedimento por extinção do posto de trabalho</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Fim da situação de mobilidade interna</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Fim da situação de cedência de interesse público</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Outros</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>25</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>31</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>31</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>38</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 10
Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dificuldades de recrutamento</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Não abertura de procedimento concursal</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Impugnação do procedimento concursal</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Falta de autorização da entidade competente</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Procedimento concursal improcedente</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Procedimento concursal em desenvolvimento</td>
<td>9</td>
<td>35</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>9</td>
<td>35</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>47</td>
<td>71</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Quadro 11**
Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de mudança</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</td>
<td>M 0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório</td>
<td>M 1 6 1 1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária</td>
<td>0 6 15 2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Procedimento concursal</td>
<td>0 0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Consolidação da mobilidade na categoria</td>
<td>0 0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M 1 6 1 1 0 0 0</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>32</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Quadro 12**
Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Modalidade de horário de trabalho</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rígido</td>
<td>M 0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Flexível</td>
<td>M 30 2 6 10</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>Desfasado</td>
<td>M 87 11 4 12</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td>Jornada contínua</td>
<td>M 1 1 1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho por turnos</td>
<td>M 2 15 2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Específico</td>
<td>M 1 1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Isenção de horário</td>
<td>M 2 15 33 4 6 11</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M 2 15 33 4 6 11</td>
<td>71</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>5 36 138 17 10 24</td>
<td>230</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>230</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DGO - Balanço Social de 2009
### Quadro 13

Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Grupo/cargo/carreira</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tempo completo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35 h</td>
<td>M 2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td>42 h</td>
<td>M 2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M 2</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>4</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 3</td>
<td>21</td>
<td>105</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>13</td>
<td>159</td>
</tr>
<tr>
<td>PNT inferior ao praticado a tempo completo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Semana de 4 dias(D.L. 325/99)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>28 h</td>
<td>M 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Regime especial(D.L. 324/99)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17,5 h</td>
<td>M 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tempo parcial ou outro regime especial</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>M 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0 0</td>
<td>0 0</td>
<td>0 0</td>
<td>0 0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0 0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 14

Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Modalidade de prestação do trabalho extraordinário</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabalho extraordinário diurno</td>
<td>M 20</td>
<td>201</td>
<td>1233</td>
<td>14</td>
<td>1468</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 231</td>
<td></td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>241</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho extraordinário nocturno</td>
<td>M 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório</td>
<td>M 21</td>
<td>76</td>
<td>6</td>
<td>103</td>
<td>103</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 16</td>
<td>92</td>
<td>3</td>
<td>111</td>
<td>111</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho em dias de descanso semanal complementar</td>
<td>M 49</td>
<td>179</td>
<td>14</td>
<td>242</td>
<td>242</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 39</td>
<td>216</td>
<td>7</td>
<td>262</td>
<td>262</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho em dias feriados</td>
<td>M 0</td>
<td>90</td>
<td>456</td>
<td>0</td>
<td>1233</td>
<td>34</td>
<td>1813</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F 0</td>
<td>55</td>
<td>539</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>20</td>
<td>614</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M 0</td>
<td>145</td>
<td>995</td>
<td>0</td>
<td>1233</td>
<td>54</td>
<td>2427</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DGO - Balanço Social de 2009
**Quadro 14.1**
Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Horas de trabalho noturno</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabalho noturno normal</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho noturno extraordinário</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M  0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F  0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0  0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Quadro 15**
Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Motivos de ausência</th>
<th>Dirigente Superior</th>
<th>Dirigente Intermédio</th>
<th>Técnico Superior</th>
<th>Assistente Técnico</th>
<th>Assistente Operacional</th>
<th>Informático</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Casamento</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Protecção na parentalidade</td>
<td>M  27</td>
<td>113</td>
<td></td>
<td></td>
<td>16</td>
<td></td>
<td>156</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F  118</td>
<td>423</td>
<td></td>
<td></td>
<td>541</td>
<td></td>
<td>759</td>
</tr>
<tr>
<td>Falecimento de familiar</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>33</td>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Doença</td>
<td>M  155</td>
<td>427</td>
<td>320</td>
<td>20</td>
<td>24</td>
<td>1</td>
<td>946</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F  242</td>
<td>1237</td>
<td>815</td>
<td>199</td>
<td>60</td>
<td>6</td>
<td>2553</td>
</tr>
<tr>
<td>Por acidente em serviço ou doença profissional</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F  29</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>241</td>
<td></td>
<td>270</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistência a familiares</td>
<td>M</td>
<td>1</td>
<td>23</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>16</td>
<td>169</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td></td>
<td>207</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalhador-estudante</td>
<td>M</td>
<td>12</td>
<td>16</td>
<td></td>
<td>28</td>
<td></td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Por conta do período de férias</td>
<td>M</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>40</td>
<td>6</td>
<td>16</td>
<td></td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>Com perda de vencimento</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Cumprimento de pena disciplinar</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Greve</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Injustificadas</td>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Outros</td>
<td>M</td>
<td>11</td>
<td>29</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>46</td>
<td>60</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>M  0</td>
<td>256</td>
<td>608</td>
<td>375</td>
<td>25</td>
<td>75</td>
<td>1339</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F  0</td>
<td>1985</td>
<td>830</td>
<td>205</td>
<td>333</td>
<td>333</td>
<td>3806</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>0  709</td>
<td>2593</td>
<td>1205</td>
<td>230</td>
<td>408</td>
<td>5145</td>
<td>5145</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DGO - Balanço Social de 2009
Quadro 16
Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

<table>
<thead>
<tr>
<th>Identificação da greve</th>
<th>Âmbito</th>
<th>Motivo(s) da greve</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Data (mm/dd) PNT</td>
<td>03-13</td>
<td>4.335,43 4.423,98</td>
</tr>
<tr>
<td>Nº de trabalhadores em greve</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Duração da paralisação (em hh/mm)</td>
<td>35 horas</td>
<td>42 horas</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Semana 4 dias (D.L. 325/99)</td>
<td>Regime especial (D.L. 324/99)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Outros</td>
<td>TOTAL 1 7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Convocatória feita pelos Sindicatos da Administração Pública

Quadro 17
Estrutura remuneratória, por género Remunerações mensais ilíquidas (brutas) * Período de referência: mês de Dezembro (Excluindo prestações de serviço)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Género / Escalão de remunerações *</th>
<th>Masculino</th>
<th>Feminino</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Até 500 €</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>501-1000 €</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>1001-1250 €</td>
<td>7</td>
<td>10</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>1251-1500 €</td>
<td>11</td>
<td>17</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>1501-1750 €</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>1751-2000 €</td>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>2001-2250 €</td>
<td>9</td>
<td>25</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>2251-2500 €</td>
<td>4</td>
<td>49</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>2501-2750 €</td>
<td>10</td>
<td>17</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>2751-3000 €</td>
<td>4</td>
<td>18</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>3001-3250 €</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>3251-3500 €</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>3501-3750 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>3751-4000 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4001-4250 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4251-4500 €</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>4501-4750 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4751-5000 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>5001-5250 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>5251-5500 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>5501-5750 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>5751-6000 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Mais de 6000 €</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>77</td>
<td>174</td>
<td>251</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Inclui 21 efectivos já aposentados

<table>
<thead>
<tr>
<th>Remuneração (€)</th>
<th>Masculino</th>
<th>Feminino</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Máxima (€)</td>
<td>4335,43</td>
<td>4423,98</td>
</tr>
<tr>
<td>Mínima (€)</td>
<td>532,08</td>
<td>470,29</td>
</tr>
</tbody>
</table>

DSG - Balanço Social de 2009
### Quadro 18
Total dos encargos com pessoal durante o ano

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encargos com pessoal</th>
<th>Valor (Euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Remuneração base</td>
<td>7.428.168,96</td>
</tr>
<tr>
<td>Suplementos remuneratórios</td>
<td>203.929,25</td>
</tr>
<tr>
<td>Prémios de desempenho</td>
<td>29.999,54</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestações sociais</td>
<td>33.081,81</td>
</tr>
<tr>
<td>Benefícios sociais</td>
<td>230.709,14</td>
</tr>
<tr>
<td>Outros encargos com pessoal</td>
<td>777.903,47</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>8.703.792,17</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 18.1
Suplementos remuneratórios

<table>
<thead>
<tr>
<th>Suplementos remuneratórios</th>
<th>Valor (Euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</td>
<td>22.839,43</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho normal nocturno</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados</td>
<td>13.501,51</td>
</tr>
<tr>
<td>Disponibilidade permanente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Risco, penosidade e insalubridade</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fixação na periferia</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalho por turnos</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Abono para falhas</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Participação em reuniões</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ajudas de custo</td>
<td>11.274,52</td>
</tr>
<tr>
<td>Representação</td>
<td>153.514,67</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretariado</td>
<td>2.799,12</td>
</tr>
<tr>
<td>Outros suplementos remuneratórios</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>203.929,25</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 18.2
Encargos com prestações sociais

<table>
<thead>
<tr>
<th>Prestações sociais</th>
<th>Valor (Euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)</td>
<td>14.849,56</td>
</tr>
<tr>
<td>Abono de família</td>
<td>15.619,20</td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio de educação especial</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio mensal vitalício</td>
<td>985,05</td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio para assistência de 3ª pessoa</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio de funeral</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio por morte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Acidente de trabalho e doença profissional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio de desemprego</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outras prestações sociais</td>
<td>1.628,00</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>33.081,81</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Quadro 18.3

**Benefícios de apoio social**  
<table>
<thead>
<tr>
<th>Salário de refeição</th>
<th>230.709,14</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Grupos desportivos/casa do pessoal</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Refeitórios</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colónias de férias</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Subsídio de estudos</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Apoio socio-económico</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outros benefícios sociais</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>230.709,14</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 19

**Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Acidentes de trabalho</th>
<th>No local de trabalho</th>
<th>In itinere</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>sem baixa</td>
<td>1 a 3 dias de baixa</td>
</tr>
<tr>
<td>M</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Classificação</th>
<th>No local de trabalho</th>
<th>In itinere</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 a 3 dias de baixa</td>
<td>4 a 30 dias de baixa</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Classificação</th>
<th>1 a 3 dias de baixa</th>
<th>4 a 30 dias de baixa</th>
<th>Superior a 30 dias de baixa</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>M</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>29</td>
<td>29</td>
<td></td>
<td>199</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 20

**Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Casos de incapacidade</th>
<th>Nº de casos</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Casos de incapacidade permanente:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>absoluta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>parcial</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>absoluta para o trabalho habitual</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Casos de incapacidade temporária e absoluta</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Casos de incapacidade temporária e parcial</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>TOTAL</strong></td>
<td><strong>3</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Quadro 21
Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

<table>
<thead>
<tr>
<th>Doenças Profissionais</th>
<th>Nº de casos</th>
<th>Nº de dias de ausência</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Epicondilite (bilateral)</td>
<td>45.02</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quadro 22
Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

<table>
<thead>
<tr>
<th>Actividades de medicina no trabalho</th>
<th>Nº</th>
<th>Valor (Euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Total dos exames médicos efectuados:</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Exames de admissão</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Exames periódicos</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Exames ocasionais e complementares</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Exames de cessação de funções</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Despesas com a medicina no trabalho</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Visitas aos postos de trabalho</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quadro 23
Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

<table>
<thead>
<tr>
<th>Segurança e saúde no trabalho / Intervenções das comissões</th>
<th>Nº</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Reuniões da Comissão</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Visitas aos locais de trabalho</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outras</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Quadro 24
Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

<table>
<thead>
<tr>
<th>Segurança e saúde no trabalho / Acções de reintegração profissional</th>
<th>Nº</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Alteração das funções exercidas</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Formação profissional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Adaptação do posto de trabalho</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alteração do regime de duração do trabalho</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mobilidade interna</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Quadro 25

<table>
<thead>
<tr>
<th>Segurança e saúde no trabalho / Acções de formação</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Acções realizadas durante o ano</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 26

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

<table>
<thead>
<tr>
<th>Segurança e saúde no trabalho / Custos</th>
<th>Valor (€)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Equipamento de proteção</td>
<td>1.752,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Formação em prevenção de riscos</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>1.752,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 27

Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de acção/duração</th>
<th>Menos de 30 horas</th>
<th>De 30 a 59 horas</th>
<th>de 60 a 119 horas</th>
<th>120 horas ou mais</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Internas</td>
<td>24</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Externas</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>34</td>
<td>13</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Quadro 28

Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nº de participações e de participantes</th>
<th>Nº de participações</th>
<th>Nº de participantes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Acções internas</td>
<td>3 70 431 35 28</td>
<td>3 27 129 14 11</td>
</tr>
<tr>
<td>Acções externas</td>
<td>8 17 15 1 2</td>
<td>4 15 13 1 2</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>11 87 446 36 30</td>
<td>7 42 142 15 13</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

DGO - Balanço Social de 2009
**Quadro 29**
Contagem das horas dispêndidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

<table>
<thead>
<tr>
<th>Horas dispêndidas em formação</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Horas dispêndidas</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Acções internas</td>
<td>7.085,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Acções externas</td>
<td>1.097,0</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>8.182,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Quadro 30**
Despesas anuais com formação

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de acção/valor</th>
<th>Valor (Euros)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Despesa com acções internas</td>
<td>33.969,34</td>
</tr>
<tr>
<td>Despesa com acções externas</td>
<td>17.054,00</td>
</tr>
<tr>
<td>TOTAL</td>
<td>51.023,34</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Quadro 31**
Relações profissionais

<table>
<thead>
<tr>
<th>Relações profissionais</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Relações profissionais</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Trabalhadores sindicalizados</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total de votantes para comissões de trabalhadores</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Disciplina</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Processos transitados do ano anterior</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Processos instaurados durante o ano</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Processos transitados para o ano seguinte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Processos decididos - total:</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Arquivados</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Repreensão escrita</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Multa</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Suspensão</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Demissão</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Despedimento por facto imputável ao trabalhador</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cessação da comissão de serviço</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

DGO - Balanço Social de 2009
Organograma da DGO

LEGENDA:
(*) Secretariado técnico de CNCAP
DGSR - Direção de Serviços do Orçamento
DSCD - Direcção de Serviços da Conta
DSAD - Direcção de Serviços Administrativos
DSAC - Direcção de Serviços dos Assuntos Comunitários
DSFP - Direcção de Serviços de Análise e Finanças Públicas
DSIO - Direcção de Serviços de Informática e de Gestão da Informação Orçamental
DSPI - Direcção de Serviços do PIDDAC
GCOR - Gabinete de Consultadoria Orçamental
ERIGORE - Equipa de projecto RIGORE

1ª Delg. - Presidência do Conselho de Ministros, Ministérios dos Negócios Estrangeiros e da Justiça
2ª Delg. - Ministérios da Administração Interna e da Defesa Nacional
3ª Delg. - Ministérios das Finanças e da Administração Pública, da Economia, da Inovação e do Desenvolvimento, e da Agricultura, do Desenvolvimento Rural e das Pescas
4ª Delg. - Ministérios do Ambiente e do Ordenamento do Território e das Obras Públicas, Transportes e Comunicações
5ª Delg. - Ministérios do Trabalho e da Solidariedade Social e da Saúde
6ª Delg. - Ministérios da Educação, da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior e da Cultura

Fontes – Decreto-Lei nº 80/07, de 29/03 (Lei Orgânica da Direção-Geral do Orçamento), Portaria nº 346/07, de 30/03 (determina a estrutura nuclear dos serviços e as competências das respectivas unidades orgânicas), Despacho (extrato) nº 8368/07, de 2/04 (cria no âmbito da DGO seis Delegações) e Despacho nº 5366/2008, de 8/02 (cria a Equipa de Projecto RIGORE)